



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ»

П Р И К А З

07.02.2017г. № 20

г. Брянск

Об утверждении целевых показателей
эффективности работы директора

В соответствии с приказом департамента культуры Брянской области от 30.12.2016 № 0111 «Об утверждении целевых показателей эффективности работы директора государственного казенного учреждения «Государственный архив Брянской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить целевые показатели (индикаторы) эффективности деятельности ГКУ БО ГАБО на 2016-2018 гг.
2. Директору ГКУ БО ГАБО обеспечить предоставление отчетов о выполнении целевых показателей эффективности работы один раз за полугодие не позднее 7 дня после отчетного периода.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

А.И.Шендрик

План мероприятий "Дорожная карта", направленных на повышение эффективности архивного дела Брянской области

I. Общее описание "дорожной карты".

План мероприятий (далее - "дорожная карта"), направленных на повышение эффективности архивного дела Брянской области разработан в развитие плана ("дорожная карта") департамента культуры Брянской области, утвержденной Указом Губернатора Брянской области от 05.06.2014 № 211 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области».

«Дорожная карта» разработана с целью улучшение качества и увеличение объемов оказания государственной услуги в установленной области на основе повышения эффективности деятельности государственного казенного учреждения Брянской области «Государственный архив Брянской области» (далее - ГКУ БО ГАБО) за счет:

- достижения ГКУ БО ГАБО уровня, отвечающего потребностям и нуждам современного информационного общества;
- повышения качества и доступности государственной услуги в соответствии с интересами и потребностями граждан;
- увеличения доли граждан, использующих механизм получения государственной услуги в электронной форме;
- сокращения времени ожидания в очереди при обращении заявителя в ГКУ БО ГАБО для получения государственной услуги;
- установления взаимосвязи между уровнем оплаты труда работников ГКУ БО ГАБО и количеством и качеством предоставляемых архивных услуг;
- развития кадрового потенциала архивов.

Результатом реализации "дорожной карты" должно стать достижение целевых показателей (индикаторов) эффективности деятельности ГКУ БО ГАБО в части исполнения запросов граждан социально-правового характера, предоставления информации органам власти субъектов РФ и органам местного самоуправления по запросам, относящимся к сфере их деятельности, других тематических запросов и доведение уровня заработной платы специалистов ГКУ БО ГАБО, занятых в основной деятельности, к 2018 году до средней заработной платы в Брянской области.

II. Проведение структурных реформ в сфере архивного дела.

В рамках структурных реформ предусматривается:

- решение проблемы сохранения архивных фондов ликвидирующихся организаций, а также организаций, признанных в установленном порядке банкротами;
- развитие сайта ГКУ БО ГАБО, оснащение его необходимыми электронными сервисами для взаимодействия с пользователями, использующих механизм получения государственной услуги в электронной форме;
- создание базы данных о местах хранения документов по личному составу;
- оцифровка основных информационно-поисковых средств ГКУ БО ГАБО;
- качественное и своевременное описание поступающих на хранение архивных документов с целью обеспечения доступа к ним;
- обеспечение электронного взаимодействия с использованием информационно-коммуникационного канала ГКУ БО ГАБО с ГУ - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Брянской области, использующим архивную информацию при оказании государственной услуги;
- внедрение современных технологий, передовых методик в практическую деятельность ГКУ БО ГАБО;
- доведение к 2018 году уровня оплаты труда (средней заработной платы) специалистов ГКУ БО ГАБО, занятых в основной деятельности, до средней заработной платы в Брянской области, что позволит повысить престиж работы архивистов, обеспечить стабильность трудового коллектива и рост его профессионализма;
- приведение штатной численности ГКУ БО ГАБО в соответствие с объемами хранящихся в них документов и количеством поступающих запросов.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития архивного дела.

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Наименование целевого показателя	Един. изм.	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Исполнение запросов граждан социально-правового характера, предоставление информации органам власти субъектов РФ по запросам, относящимся к сфере их деятельности, других тематических запросов	запрос	3200	3600	3800	4000	4200	4400	4600
Количество пользователей архивной информацией	чел.	5300	5500	5600	5700	5800	5900	6000
Количество дел, проходящих улучшение физического состояния документов на бумажной основе (реставрация, подшивка, переплет)	ед. хр.	1050	1100	1150	1200	1250	1300	1400
Количество дел, проходящих проверку наличия и состояния дел	ед. хр.	29900	30000	30100	30200	30300	30400	30500
Усовершенствование НСА к документам архива. Количество переработанных описей дел	ед. хр.	1800	1820	1850	1900	1950	2000	2050
Повышение уровня удовлетворенности жителей Брянской области качеством предоставления услуг	%	75	77	79	81	83	85	88

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников ГКУ БО ГАБО.

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда специалистов ГКУ БО ГАБО, занятых в основной деятельности, должны осуществляться с учетом плана мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Брянской области на 2013-2018 годы. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением ГКУ БО ГАБО показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов)

Заработная плата конкретного специалиста зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже примерных (индикативных) значений.

Достижение примерных (индикативных) значений по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) специалистов ГКУ БО ГАБО до средней заработной платы в Брянской области осуществляется в отношении специалистов ГКУ БО ГАБО, занятых в основной деятельности.

Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда специалистов ГКУ БО ГАБО, являются:

1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы специалистов ГКУ БО ГАБО, занятых в основной деятельности, и средней заработной платы в Брянской области:

процентов

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
59	64,9	73,7	74	90	100

2. Параметры средней заработной платы работников учреждения культуры:

рублей

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
11317	15250	17175,8	15699,21	20637,53	22701,28

3. Динамика численности работников ГКУ БО ГАБО:

Наименование	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Специалисты, занятые в основной деятельности	40	40	40	40	40	40
Административно-хозяйственный персонал	20	20	20	20	20	20
Доля работников государственных архивов в возрасте до 30 лет	6,6	6,7	6.8	6.9	7.0	7.1

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных услуг в области архивного дела.

Наименование основного мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Разработка показателей эффективности деятельности ГКУ БО ГАБО	приказ ГКУ БО ГАБО	Шендрик А.И.	ежегодно
Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет сокращения неэффективных расходов ГКУ БО ГАБО	Смета доходов и расходов	Купцова И. А.	ежегодно
Разработка предложения по поэтапной	Штатное расписание	Управление по делам архивов,	2014-2017 гг.

<p>реструктуризации сети с частичной оптимизацией штатной численности ГКУ БО ГАБО на основе разработанных Министерством культуры РФ типовых отраслевых норм труда работников ГКУ БО ГАБО и рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики</p>		<p>Шендрик А.И., Купцова И. А.</p>	
<p>Обеспечение организации ведения государственного статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников ГКУ БО ГАБО</p>	<p>статотчет ЗП-культура</p>	<p>Купцова И. А.</p>	<p>ежеквартально</p>
<p>Внесение изменений в Положение о материальном стимулировании сотрудников ГКУ БО ГАБО в части установления надбавок за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения</p>	<p>Положение о материальном стимулировании</p>	<p>Шендрик А.И.</p>	<p>II квартал 2013г.</p>
<p>Внесение изменений в смету доходов и расходов в части увеличения фонда надбавок и доплат для обеспечения выплат</p>	<p>Смета доходов и расходов</p>	<p>Купцова И. А.</p>	<p>II и III кварталы 2013г</p>

стимулирующих надбавок сверх утверждённой заработной платы тарификационным списком ГКУ БО ГАБО на 1 января 2013 года			
Обеспечение доведения средней заработной платы основного персонала ГКУ БО ГАБО до уровня средней заработной платы, утверждённой «дорожной картой»	статотчет ЗП-культура	Купцова И. А.	2013-2018гг.
Обеспечение проведения мероприятий по повышению квалификации и переподготовки кадров ГКУ БО ГАБО. Внедрение профессиональных стандартов в деятельности работников ГКУ БО ГАБО	Приказ ГКУ БО ГАБО, план работы	Колупова Е.Г.	ежегодно
Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками ГКУ БО ГАБО в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения к ним)	Бобкова Т.В.	2013 г.