



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

П Р И К А З

28.03.2019г. № 9
г. Брянск

Об утверждении целевых показателей
(индикаторов) эффективности деятельности
Государственного казенного учреждения Брянской области
«Государственный архив Брянской области»
на 2019г.

В целях улучшения качества и увеличения объема государственной услуги в области архивного дела; установления стимулирующих выплат работникам ГКУ БО ГАБО в зависимости от выполнения показателей эффективности и достижения целевых индикаторов работы учреждения.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить целевые показатели (индикаторы) эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Брянской области «Государственный архив Брянской области» на 2019г.
2. Заместителю директора, главному бухгалтеру, начальникам структурных подразделений архива обеспечить выполнение утвержденных целевых показателей (индикаторов) эффективности деятельности учреждения.
3. Приказ от 07.02.2017г. № 20 считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.И.Шендрик

План мероприятий ("дорожная карта") Государственного казенного учреждения Брянской области «Государственный архив Брянской области» на 2019 год

«Дорожная карта» разработана с целью улучшения качества и увеличение объемов оказания государственной услуги в установленной области на основе повышения эффективности деятельности государственного казенного учреждения Брянской области «Государственный архив Брянской области» (далее – ГКУ БО ГАБО) за счет:

- достижения ГКУ БО ГАБО уровня, отвечающего потребностям и нуждам современного информационного общества;
- повышения качества и доступности архивных услуг в соответствии с интересами и потребностями граждан;
- увеличения доли граждан, использующих механизм получения архивной услуги в электронной форме;
- сокращения времени ожидания в очереди при обращении заявителя в ГКУ БО ГАБО для получения архивной услуги;
- установления взаимосвязи между уровнем оплаты труда работников ГКУ БО ГАБО и количеством и качеством предоставляемых архивных услуг.

Результатом реализации "дорожной карты" должно стать достижение целевых показателей (индикаторов) эффективности деятельности ГКУ БО ГАБО в части исполнения запросов граждан социально-правового характера, предоставления информации органам власти субъектов РФ и органам местного самоуправления по запросам, относящимся к сфере их деятельности, других тематических запросов и доведение уровня заработной платы работников ГКУ БО ГАБО в 2019 году до средней заработной платы в Брянской области.

I. Целевые показатели (индикаторы) деятельности Государственного казенного учреждения Брянской области «Государственный архив Брянской области»

С ростом эффективности и качества оказываемых архивных услуг в 2019 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя				
		Поквартально				Итого за год
		I	II	III	IV	
1.	Количество пользователей архивной информацией, включая пользователей сайта учреждения, в том числе через читальные залы ГКУ БО ГАБО (чел.)	<u>1925</u> 7500	<u>1925</u> 7500	<u>1925</u> 7500	<u>1925</u> 7500	<u>7700</u> 30000
2.	Количество документов Архивного фонда, находящихся на хранении (тыс. ед. хранения)	1163,0	1163,4	1163,7	1164,1	1164,1
3.	Количество справок, консультаций, предоставленных пользователем, в том числе в автоматизированном (виртуальном) режиме (единиц)	1580	1196	1196	1198	5170
4.	Количество дел, проходящих улучшение физического состояния документов на бумажной основе (реставрация, подшивка, переплет) (ед. хранения)	232	189	159	220	800
5.	Количество выданных (подложенных) дел в том числе в читальные залы архива исследователям (ед. хранения)	<u>8850</u> 2362	<u>8850</u> 2362	<u>8850</u> 2362	<u>8850</u> 2364	<u>35400</u> 9450
6.	Увеличение доли документов, отнесенных к особо ценным документам (ОЦД) выявленных в фондах (%)	3,74	4,22	4,70	5,18	5,18
7.	Количество дел, проходящих проверку наличия и состояния дел (ед. хранения)	5321	8500	8550	8629	31000
8.	Количество организаций, источников-комплектования архива, получивших научно-методическую помощь (номенклатуры, описи, положения)	22	19	13	16	70
9.	Количество консультаций по делопроизводству организациям, в том числе не являющихся источниками комплектования архива	114	120	100	166	500
10.	Количество переработанных описей дел (усовершенствование НСА к документам архива) (ед. хранения)	670	670	670	673+1000	3683

11.	Количество подготовленных выставок документов	6	4	3	2	15
12.	Количество подготовленных теле-радиопередач	3	2	4	1	10
13.	Количество подготовленных научно-исследовательских, научно-популярных изданий (сборники, путеводители, указатели, обзоры и др.)	-	-	-	1	1
14.	Сохранение достигнутого в 2018 году уровня средней заработной платы работникам государственного архива к средней заработной плате в Брянской области (%)	100	100	100	100	100
15.	Поступления от оказания платных услуг и осуществления приносящей доход деятельности (тыс. руб.)	175	175	175	175	700
16.	Выполнение поручений департамента культуры Брянской области в установленные сроки (%)	100	100	100	100	100
17.	Обеспечение доступности к услугам в сфере культуры путем информатизации работы учреждения: - размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» максимальной информации об учреждении, проводимых мероприятиях, оказываемых услугах и т.д. - популяризация историко-архивного наследия Брянской области во внутреннем и внешнем культурно-историческом пространстве (не менее 1 публикации в мес.)	3	3	3	3	12
18.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности Отсутствие роста кредиторской задолженности по расходам, предусмотренным за счет собственных средств	0	0	0	0	0
19.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	0	0	0	0	0
20.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств бюджета	0	0	0	0	0
21.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков учреждения (%)	100	100	100	100	100
22.	Отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам департамента культуры Брянской области	0	0	0	0	0

II. Проведение структурных реформ в сфере архивного дела.

В рамках структурных реформ предусматривается:

-решение проблемы сохранения архивных фондов ликвидирующихся организаций, а также организаций, признанных в установленном порядке банкротами;

-развитие сайта ГКУ БО ГАБО, оснащение его необходимыми электронными сервисами для взаимодействия с пользователями, использующих механизм получения государственной услуги в электронной форме;

-оцифровка основных информационно-поисковых средств ГКУ БО ГАБО;

-качественное и своевременное описание поступающих на хранение архивных документов с целью обеспечения доступа к ним;

-обеспечение электронного взаимодействия с использованием информационно-коммуникационного канала ГКУ БО ГАБО с ГУ – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Брянской области, использующим архивную информацию при оказании государственной услуги;

-соблюдение доведенного к 2019 году уровня средней заработной платы работников ГКУ БО ГАБО к средней заработной плате в Брянской области, что позволяет повысить престиж работы архивных работников, обеспечить стабильность трудового коллектива и рост его профессионализма;

-приведение штатной численности ГКУ БО ГАБО в соответствие с объемами хранящихся в них документов и количеством поступающих запросов.

III. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников ГКУ БО ГАБО.

Заработная плата конкретного специалиста должна зависеть от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы в соответствии с целевыми показателями, разработанными для каждой должности.

Доведенное значение уровня оплаты труда (средней заработной платы) специалистов ГКУ БО ГАБО до средней заработной платы в Брянской области осуществляется в отношении всех сотрудников ГКУ БО ГАБО.

Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников ГКУ БО ГАБО и средней заработной платы в Брянской области на 2019 год составляет 100%;

Динамика численности работников ГКУ БО ГАБО:

Наименование	2019 год
Всего	59
специалисты, занятые в основной деятельности	49
административно-хозяйственный персонал	10
Доля работников государственных архивов в возрасте до 30 лет (%)	6,8

IV. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственной услуги в области архивного дела.

Наименование основного мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Разработка показателей эффективности деятельности ГКУ БО ГАБО	приказ ГКУ БО ГАБО	Шендрик А.И.	ежегодно
Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет сокращения неэффективных расходов ГКУ БО ГАБО	смета расходов	Юркова И.А.	ежегодно
Обеспечить организацию ведения государственного статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников ГКУ БО ГАБО	статотчет ЗП-культура	Юркова И.А. Теребеж Н.А.	ежеквартально
Обеспечение доведение средней заработной платы работников ГКУ БО ГАБО до уровня средней заработной платы, утверждённой «дорожной картой»	статотчет ЗП-культура	Юркова И.А. Теребеж Н.А.	ежемесячно
Мониторинг соотношения средней заработной платы руководителя и работников ГКУ БО ГАБО	сводная таблица	Юркова И.А. Теребеж Н.А.	ежеквартально
Обеспечение проведения мероприятий по повышению квалификации и переподготовки кадров ГКУ БО ГАБО.	приказ ГКУ БО ГАБО, план работы	Колупова Е.Г.	ежегодно